

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DATA BASE 2021/2023 QUE ENTRE SI CELEBRAM, DE UM LADO O SINTROVIG – SINDICATO DOS MOTORISTAS, OPERADORES DE MÁQUINAS SOBRE RODAS, AJUDANTES INSTRUTORES DE AUTO ESCOLA, COBRADORES, TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTES RODOVIÁRIOS EM GERAL, COM VINCULO EMPREGATICIOS NOS MUNICIPIOS DE GUAPARARI, ANCHIETA, ALFREDO CHAVES, MARECHAL FLORIANO, CONCEIÇÃO DO CASTELO, DOMINGOS MARTINS, IBATIBA, IUNA, IRUPI E VENDA NOVA DO IMIGRANTE NO ESTADO DO ESPIRITO SANTO, SITUADO À RODOVIA DO SOL, 2432, SALA 201, 2º ANDAR, BAIRRO AEROPORTO, MUNICÍPIO DE GUARAPARI-ES, DEVIDAMENTE INSCRITO NO CNPJ Nº 06.346.964/0001-72, NESTE ATO REPRESENTADO PELO SEU PRESIDENTE SENHOR WANDERLEY GONÇALVES DE OLIVEIRA, E DE OUTRO LADO O SINDICATO DA INDÚSTRIA DE ROCHAS ORNAMENTAIS, CAL E CALCÁRIOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO - SINDIROCHAS, SITUADO A AVENIDA JOÃO PALÁCIO, 300, SALAS 404/405/406, TORRE B, CENTRO EMPRESARIAL SHOPPING MESTRE ÁLVARO, BAIRRO EURICO SALLES, SERRA-ES, INSCRITO NO CNPJ SOB Nº 27.264.399/0001-74, REPRESENTANDO, NESTE ATO, AS EMPRESAS DA INDÚSTRIA DE ROCHAS ORNAMENTAIS, CAL E CALCÁRIOS DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO ESTABELECIDAS NOS MUNICÍPIOS DE GUAPARARI, ANCHIETA, ALFREDO CHAVES, MARECHAL FLORIANO, CONCEIÇÃO DO CASTELO, DOMINGOS MARTINS, IBATIBA, IUNA, IRUPI E VENDA NOVA DO IMIGRANTE, PARA ESTABELEECER CONDIÇÕES DE TRABALHO, CONFORME AS CLÁUSULAS QUE DISPÕEM.**

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA–DA ABRANGÊNCIA**

Esta Convenção Coletiva de Trabalho obriga as empresas representadas pelo SINDIROCHAS estabelecidas nos municípios acima citados e se aplica a todos os trabalhadores motoristas, ajudantes de motoristas e operadores de máquinas automotoras, sindicalizados ou não, que prestarem serviços na base territorial do SINTROVIG.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA–DA VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva tem vigência de 24 (vinte e quatro) meses, com início em 01 de Maio de 2021 e término em 30 de Abril de 2023, estabelecendo-se a data-base em 1º de maio, com o compromisso das partes em iniciarem as negociações no mínimo 60 (sessenta) dias antes do vencimento desta.

**Parágrafo Único** – Fica convencionado que as partes se reunirão por ocasião da data base de 2022 para discutir unicamente as cláusulas de natureza econômica.

#### **CLÁUSULA TERCEIRA–DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O Contrato de Experiência previsto no artigo 445, parágrafo único, da CLT, será de 45 (quarenta e cinco) dias, podendo ser prorrogado por igual período.

**Parágrafo Primeiro** - Fica vedado o Contrato de Experiência em casos de recontração, desde que para o exercício do mesmo cargo ocupado anteriormente, mantidas as mesmas condições tecnológicas.

**Parágrafo Segundo** - Só terá validade o contrato de experiência se for escrito.

#### **CLÁUSULA QUARTA-DA DEVOLUÇÃO DE DOCUMENTOS**

O empregador fica obrigado a devolver ao empregado, no prazo máximo de 05 (cinco) dias iniciando-se no primeiro dia útil após a entrega, a exceção da CTPS, independente de motivo ou iniciativa, cópia dos documentos assinados pelo empregado e os necessários à sua contratação.

**Parágrafo Primeiro** - No tocante à CTPS, o empregador procederá às anotações no ato da contratação especificando função, salário na forma da lei, fornecendo recibos por ocasião de sua apresentação.

**Parágrafo Segundo** - A CTPS deverá ser devolvida ao trabalhador em no máximo 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo Terceiro** - Qualquer documento entregue pelo empregado ao empregador deverá ser emitido recibo, o mesmo ocorrendo quando da devolução.

#### **CLÁUSULA QUINTA-DAS AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

Os trabalhadores poderão deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

- a) até 03 (três) dias úteis, no caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que viva sob sua dependência econômica;
- b) até 04 (quatro) dias consecutivos no decorrer da primeira semana em virtude de casamento;
- c) até 05 (cinco) dias consecutivos, em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana;
- d) até ½ (meio) dia de trabalho, para recebimento de Abono/Rendimentos do PIS, desde que a empresa não tenha convênio com a Caixa Econômica Federal para pagamento direto aos seus empregados;
- e) Se a empresa optar por efetuar o pagamento em cheque deverá cumprir o que estabelece a Portaria 3.281 de 07/12/84 e Instrução Normativa nº 01 de 07/11/89, inciso III, do Ministério do Trabalho, inclusive quanto à ausência dos trabalhadores para recebimento de salários.

**Parágrafo Único** - Fica esclarecido que nestes benefícios já se incluem as vantagens previstas nos incisos primeiro a terceiro do artigo 473 da CLT.

## **CLÁUSULA SEXTA- DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Ao empregado estudante será abonada sua falta em dias de provas escolares, em estabelecimentos oficiais ou reconhecidos de ensino, desde que pré-avisado o empregador, por escrito, em formulário fornecido pela empresa, com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, sujeito a comprovação e que o horário das provas ou locomoção coincida com o horário de trabalho do empregado.

**Parágrafo Primeiro** - As férias do trabalhador estudante deverão coincidir preferencialmente com o período de férias escolares, exceto quando o próprio trabalhador solicitar diferente, por escrito.

**Parágrafo Segundo** - Não sendo a jornada de trabalho em escalas, se as aulas começarem as 18h00 (dezoito) horas, durante o período letivo, poderá o trabalhador laborar sua jornada encerrando-a no máximo até as 17h00 (dezessete) horas, mediante compensação, condicionado a apresentação mensal da frequência escolar.

## **CLÁUSULA SÉTIMA-DO AUXÍLIO ESCOLAR**

Os empregadores concederão aos empregados estudantes e ou com filhos estudantes, por ocasião do início do ano letivo, um adiantamento de até 50% (cinquenta por cento) do salário-base do empregado que o solicitar até o dia 1º de março, desde que ganhe até 04 (quatro) salários mínimos, para fins de aquisição de material escolar, se desejar poderá descontar em um mínimo de 05 (cinco) vezes sem acréscimo, sujeito a comprovação de que empregou as verbas na finalidade a que se destina.

**Parágrafo Primeiro** - O benefício concedido nesta cláusula não abrange os trabalhadores em contrato de experiência.

**Parágrafo Segundo** - Em caso de rescisão contratual, o desconto do adiantamento será efetuado com a antecipação das parcelas vencidas e vincendas, que porventura não tenham sido descontadas.

## **CLÁUSULA OITAVA-DA APOSENTADORIA**

O empregado que contar com mais de 05 (cinco) anos contínuos de serviços prestados ao mesmo empregador e que comprovadamente estiver a 12 (doze) meses de aquisição do direito à aposentadoria integral, prevista nos artigos 52 a 58 da Lei nº 8.213/1991, não poderá ser dispensado até que complete o tempo necessário à obtenção de sua aposentadoria.

**Parágrafo Primeiro** - Completado o tempo necessário à aposentadoria, cessa para o empregador a obrigação prevista no *caput* desta cláusula, mesmo que o empregado não se aposente, por sua vontade ou em face da legislação específica.

**Parágrafo Segundo** - O benefício previsto nesta cláusula somente será devido, igualmente, caso o empregado, no ato de sua dispensa, informe ao empregador, por escrito, encontrar-se no período de pré-aposentadoria aqui previsto.

**Parágrafo Terceiro** - Caso o empregador resolva dispensar o empregado, dentro de qualquer das hipóteses previstas nesta cláusula, poderá fazê-lo, mas ficará obrigada a reembolsá-lo mensalmente pelo mesmo valor que ele pagar junto à Previdência Social, durante o período que faltar para completar o tempo de contribuição referido no *caput* e que permanecer como contribuinte autônomo ou voluntário e que será, portanto, conforme previsto, no máximo de 12 (doze) meses.

**Parágrafo Quarto** - Obtendo o empregado novo emprego, cessa para o empregador a obrigação prevista no parágrafo anterior.

**Parágrafo Quinto** - Para efeito do reembolso, competirá ao empregado comprovar, mensalmente, perante seu empregador o pagamento que houver feito aos cofres da Previdência Social.

### **CLÁUSULA NONA—DA JORNADA DE TRABALHO**

A jornada normal de trabalho será aquela prevista na CLT com as restrições incorporadas pela Lei nº 13.103, de 02 de março de 2015, podendo ser prorrogada procedendo-se a sua compensação ou o pagamento das horas extras com o respectivo adicional.

**Parágrafo Primeiro** - Não haverá compensação do sábado quando for feriado. Caso o empregador opte por manter a jornada nos demais dias da semana, deverá remunerá-las como extras, com o adicional previsto neste Instrumento.

**Parágrafo Segundo** - Quando o feriado coincidir com o dia de compensação o empregador distribuirá esta hora nos demais, isto porque o repouso remunerado quita apenas a jornada a ser desempenhada naquele dia.

**Parágrafo Terceiro** - Não se pode considerar como tempo de serviço a disposição do empregador para efeito de apuração da carga horária do empregado e conseqüente remuneração, a sua permanência em alojamentos destinados a repouso, bem assim quando estiver descansando no interior dos veículos, no estabelecimento do empregador, depósitos, portos ou estacionamentos, nos períodos de tempo entre uma viagem e outra ou aguardando o carregamento ou descarregamento das mercadorias transportadas, eis que ficam inteiramente desobrigados de qualquer prestação de serviços.

**Parágrafo Quarto** - Todos os intervalos para alimentação e descanso concedidos não serão computados na duração do trabalho, podendo ainda ser reduzidos e/ou fracionados, quando compreendidos entre o término da primeira hora trabalhada e o início da última hora trabalhada, ante a natureza do serviço e em virtude das condições especiais de trabalho a que são submetidos estritamente os motoristas, conforme permitido pelo artigo 71, § 5º, da CLT.

**Parágrafo Quinto** - Não se computará, igualmente, na duração do trabalho, o intervalo de tempo no decurso da jornada de trabalho entre períodos de trabalho contínuos na direção de veículo destinados a descanso e/ou alimentação fora do veículo.

**Parágrafo Sexto** – Nos termos do artigo 59, § 2º, da CLT, poderá ser dispensado o acréscimo de salário se o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA–DO TRABALHO AOS DOMINGOS E FERIADOS**

Os empregadores ficam dispensados do pré-aviso ao órgão competente do Ministério do Trabalho, nos termos do artigo 68, da CLT, desde que fique assegurado o ganho ou a folga em outro dia de trabalho, bem como o descanso semanal de um domingo ao mês.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA–DA JORNADA DE TRABALHO ESPECIAL**

Fica expressamente admitida a jornada de trabalho no regime 12 x 36 (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso) com apoio e nos termos do estabelecido no artigo 235-F da CLT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA–DO REGISTRO DE PONTO**

Os empregadores manterão registro de ponto obrigatório, manual, mecânico ou eletrônico.

**Parágrafo Primeiro** - Poderá ser adotado sistema alternativo de controle da jornada de trabalho, inclusive no sistema de ponto eletrônico, nos termos das Portarias do MTE nº. 1120, de 08/11/95 e nº 373, de 25/02/2011, implicando na presunção de cumprimento integral pelo empregado da jornada de trabalho contratual ou convencionada, vigente no estabelecimento.

**Parágrafo Segundo** - Nos casos previstos no parágrafo anterior, o trabalhador será comunicado, antes de efetuado o pagamento de qualquer ocorrência que ocasione alteração de sua remuneração, em virtude da adoção de sistema alternativo de ponto.

**Parágrafo Terceiro** - Os sistemas alternativos eletrônicos não devem admitir restrições à marcação do ponto, marcação automática do ponto, exigência de autorização prévia para marcação de sobre jornada e a alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.

**Parágrafo Quarto** - Para fins de fiscalização, os sistemas alternativos eletrônicos deverão estar disponíveis no local de trabalho, e permitir a identificação do empregador e empregado e possibilitar, através da central de dados, a extração eletrônica e impressa do registro fiel das marcações realizadas pelo empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA–DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS E TEMPO DE ESPERA**

Fica estabelecido que as horas extras a serem pagas pelo empregador aos seus empregados serão acrescidas dos seguintes adicionais:

**Parágrafo Primeiro** - De 50% (cinquenta por cento) para as horas extras realizadas entre segunda e sexta-feira, ou nos sábados, quando este dia fizer parte da jornada normal de trabalho.

**Parágrafo Segundo** - Com adicional de 110% (cento e dez por cento) para as horas extras realizadas:

- I. Em turno ininterrupto de revezamento que excederem o autorizado nesta CCT;
- II. Nos dias compensados;
- III. Nos domingos;
- IV. Nos feriados;
- V. Nos dias de folga.

**Parágrafo Terceiro** - O tempo de espera assim caracterizado na legislação será remunerado com adicional de 30% (trinta por cento).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA-DO ADICIONAL NOTURNO**

Fica estipulado que o adicional noturno previsto na legislação em vigor é de 30% (trinta por cento) da hora normal.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA-DO REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos trabalhadores beneficiados por esta CCT serão reajustados a partir de 1º de maio de 2021 no percentual de 7,59% (sete vírgula cinquenta e nove por cento) a incidir sobre os salários vigentes em abril de 2021, podendo ser compensadas as antecipações espontâneas concedidas.

§ 1º - Aos trabalhadores admitidos após 1º de maio de 2020 será aplicado o critério da isonomia ou da proporcionalidade.

§ 2º - Na ocorrência de demissão de trabalhadores em data posterior ao dia 1º de maio de 2021 até a assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, os empregadores farão rescisão complementar nos 30 (trinta) dias subsequentes à assinatura desta, sem incidência da multa do art. 477, § 8º, da CLT.

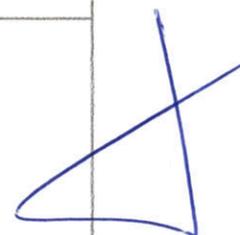
§ 3º - As diferenças decorrentes do reajuste salarial tanto desta cláusula quanto da 21ª, com reflexos, se houver, em horas extras, adicional noturno, adicionais de insalubridade, periculosidade, férias acrescidas de 1/3 e outros, poderão ser pagas em tantas parcelas quantos forem os meses em atraso.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA-DOS PISOS SALARIAIS NORMATIVOS**

As Entidades signatárias reconhecem que a variação da inflação ocorrida anteriormente, e a dos últimos doze meses, já se encontram repassadas aos salários normativos aqui ajustados, ficando, portanto, estabelecido que os pisos salariais dos motoristas e ajudantes e operadores de

maquinas na área da indústria de rochas ornamentais, cal e calcários a partir de 01 de maio de 2021, terão os seguintes valores nominais:

MOTORISTA "A" (CONDUTORES DE VEÍCULOS SEMI PESADOS, OPERADORES DE MÁQUINAS AUTOMOTORAS SOBRE PNEUS, PÁS CARREGADEIRAS, TRATORES, CAMINHÃO TRUQUE, ATÉ, 15.000 KG DE CARGA, ETC).	R\$ 1.676,98
MOTORISTA "B" (CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR - CAVALO MECÂNICO - QUE TRABALHA ACOPLADO A UM EQUIPAMENTO - SEMI REBOQUE - CARRETAS , OPERADORES DE MÁQUINAS AUTOMOTORAS SOBRE PNEUS E PÁS CARREGADEIRAS, COM CAPACIDADE ACIMA DE 15.000 KG DE CARGA)	R\$ 1.949,47
MOTORISTA "B-1" (CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR - CAVALO MECÂNICO - QUE TRABALHA ACOPLADO A DOIS EQUIPAMENTOS, DENOMINADO DE BI-TREM E/OU COM DEMAIS COMPOSIÇÕES COM 07 (SETE) OU MAIS EIXOS, EXCETO VEICULOS DENOMINADOS DE TRITREM).	R\$ 2.033,43
MOTORISTA "B2" (CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR DENOMINADO DE TRITREM).	R\$ 2.101,39
MOTORISTA "B3" (CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR - CAVALO MECÂNICO - QUE TRABALHA ACOPLADO A SEMIRREBOQUE PRANCHA)	R\$ 2.033,43
MOTORISTA "B4" (CONDUTOR DE VEÍCULO PARA TRANSPORTES DE FUNCIONARIOS).	R\$ 1.676,88
MOTORISTA "C" (CONDUTOR DE VEÍCULO LEVES - CAMINHÃO TOCO - COM CAPACIDADE ACIMA DE 4.000 KG DE CARGAS)	R\$ 1.384,83
MOTORISTA "D" (CONDUTOR DE VEÍCULO LEVES, COM CAPACIDADE ACIMA DE 2.001 KG ATÉ 4.000 KG DE CARGAS).	R\$ 1.185,94
MOTORISTA "E" (CONDUTOR DE VEÍCULO UTILITARIOS COM CAPACIDADE DE ATE 2.000 KG DE CARGAS)	R\$ 1.095,91
AJUDANTE DE CAMINHÃO	R\$ 1.095,91
CONFERENTE DE CARGAS DO SETOR DE TRANSPORTES	R\$ 1.183,08



**Parágrafo Primeiro** – O adicional de insalubridade será pago conforme o grau definido em perícia técnica, de 10% (dez por cento), 20% (vinte por cento) ou 40% (quarenta por cento) incidido sobre o piso salarial da respectiva função do trabalhador.

**Parágrafo Segundo**- As empresas poderão remunerar seus empregados por comissão (comissionista puro ou misto), mediante formalização de acordo coletiva específico a ser celebrado com o Sindicato Obreiro, respeitando-se a garantia da remuneração mínima mensal do piso salarial da categoria estabelecida no caput desta cláusula.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA–DO AVISO PRÉVIO**

Fica convencionado que o aviso prévio, já com as alterações impostas pela lei 12.506/2011, será aplicado da seguinte forma:

**Parágrafo Primeiro** - Qualquer que seja o aviso prévio, acima de 30 (trinta) dias, será sempre indenizado.

**Parágrafo Segundo** - No caso de demissão imotivada sem justa causa, 30 (trinta) dias para os empregados com até 1 (um) ano de emprego e mais 3 (três) dias por ano trabalhado até o limite máximo de 90 (noventa) dias.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA–DOS UNIFORMES**

Os empregadores fornecerão uniformes gratuitamente aos empregados, observadas as particularidades de cada função, de uso obrigatório, sendo no mínimo 2 (dois) jogos de uniformes, substituídos de acordo com o desgaste dos mesmos mediante devolução daqueles até então utilizados, desde que solicitado.

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA–DO ATESTADO MÉDICO**

O empregador deve fornecer ao trabalhador um comprovante de recebimento do atestado médico por ele encaminhado.

**Parágrafo Primeiro** - O atestado médico deverá ter assinatura sob carimbo com indicação do registro no CRM do médico emitente.

**Parágrafo Segundo** – O atestado médico deverá ser entregue em até 24 (vinte e quatro) horas da data de retorno ao trabalho.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – DO USO DE APARELHO CELULAR**

O uso de aparelho celular é restrito a áreas permitidas pelo empregador ou seus prepostos, ou ainda conforme conste de regulamento interno do estabelecimento do empregador, vedado expressamente seu uso em áreas de risco, tais como setores de produção, manutenção e outros

devidamente identificados, considerando-se falta grave passível de sanção disciplinar nos termos da legislação vigente.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA–DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

Os empregadores manterão, sem ônus para todos os seus empregados, um seguro de vida em grupo, cuja cobertura para morte natural garanta indenização mínima de R\$ 55.000,00 (cinquenta e cinco mil reais), e por invalidez permanente ou por morte em decorrência de acidente, no valor mínimo de R\$ 110.000,00 (cento e dez mil reais).

§ 1º - Assim que renovado o contrato com a seguradora, as empresas deverão comunicar a ambos os sindicatos o cumprimento desta cláusula.

§ 2º - No caso de acidente de trabalho ou doença ocupacional, como o seguro é integralmente pago pelas empresas, o valor do prêmio se recebido pela vítima ou seus beneficiários, poderá ser compensado do total das condenações.

§ 3º - Existindo na apólice de seguro, circunstâncias de exclusão de cobertura, as empresas contratantes, ficam isentas de qualquer responsabilidade.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA–DO REEMBOLSO DE DESPESAS**

Os empregadores efetuarão adiantamento relativo a reembolso de despesas para custeio de alimentação, diárias e outras despesas decorrentes do exercício da função, com a consequente prestação de contas pelo empregado sempre que for exigida a permanência do empregado fora de sua base de trabalho, em decorrência exclusiva de suas tarefas, obrigações e responsabilidades das funções por ele desempenhadas, de tal sorte que essas circunstâncias impeçam e inviabilizem o seu retorno à sua residência, no mesmo dia, até as 20h00 (vinte horas).

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA– DO TICKET ALIMENTAÇÃO E JANTAR E PERNOITE.**

Por força do presente instrumento normativo, fica estabelecido que as empresas que já fornecem ticket alimentação e ou refeição para, almoço, jantar e pernoite para seus empregados, não poderão deixar de fornecer o referido ticket alimentação e ou refeição, e na contratação de outros empregados manterão este direito, ficando estabelecido que o valor de cada ticket alimentação para almoço, jantar e pernoite será de R\$ 27,94 (vinte e sete reais e noventa e quatro centavos) por dia efetivamente trabalhado, não sendo permitido desconto, nas faltas justificadas. De igual forma, por força do presente instrumento normativo, as empresas que até essa data não fornecem o ticket alimentação para, almoço, jantar e pernoite, permanecem desobrigadas desse fornecimento.

**Parágrafo Primeiro** – Os referidos benefícios serão concedidos na forma de ticket alimentação, e será fornecido, até o primeiro dia de cada mês.

**Parágrafo Segundo** – A empresa fornecedora do ticket alimentação deverá ser indicada pelo Sindicato Profissional, ou seja, SINTROVIG.

**Parágrafo Terceiro** – Fica também estabelecido que as empresas forneçam ticket alimentação nas faltas para a compensação de horas, no caso de implantação de banco de horas.

**Parágrafo Quarto** – Fará jus ao recebimento do ticket para jantar, aquele funcionário que estiver viajando a serviço da empresa e que não puder retornar a sua residência, até as 18h00min (dezoito horas).

**Parágrafo Quinto** - O benefício previsto nesta cláusula, sob quaisquer das formas definidas no *caput*, possui caráter indenizatório e não têm natureza salarial, face o previsto na Lei 8.212/91, na Lei nº 6.321 de 14/04/76 - Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) e seus decretos regulamentadores, desde que as empresas abrangidas por esse Instrumento Normativo estejam cadastradas, ou seja, beneficiárias do PAT. As empresas beneficiárias do PAT- Programa de Alimentação ao Trabalhador poderão descontar dos salários dos empregados beneficiários desta cláusula, o valor de 1,00 (um real) do custo do benefício.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA– PLANO DE SAÚDE**

Por força do presente instrumento normativo, fica estabelecido que as empresas que já forneçam plano de saúde para seus empregados não poderão deixar de fornecer, e na contratação de outros empregados manterão este direito, assumindo os seguintes custos: O empregador pagará a quantia de R\$ 140,51 (cento e quarenta reais e cinquenta e um centavos), para a faixa etária de 18 (dezoito) a 43 (quarenta e três) anos, para cada empregado; para a faixa etária de 43 (quarenta e três) anos em diante, o empregador pagará a quantia de 191,61 (cento e noventa e um reais e sessenta e um centavos) para cada empregado. De igual forma, por força do presente instrumento normativo, as empresas que até essa data não fornecem o plano de saúde, permanecem desobrigadas desse fornecimento.

**Parágrafo Primeiro** – Os valores decorrentes das contribuições dos empregados serão descontados da folha de pagamento e não serão considerados em nenhuma hipótese, e para nenhum efeito, como remuneração, não podendo ser objeto de postulação indenizatória, seja a que título for.

**Parágrafo Segundo** - A operação e gestão do plano de saúde serão de responsabilidade do SINTROVIG (Sindicato Profissional dos Trabalhadores).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA–DOS BENEFÍCIOS ADICIONAIS**

Quaisquer outros benefícios, adicionais, espontâneos, além dos, já, ministrados, que as empresas vierem a conceder e/ou firmar, visando favorecer os empregados, tais como estímulo à qualidade dos serviços ou a produtividades, convênios de assistência médica, odontológica, seguro de vida, em grupo, convênio alimentação, auxílio alimentação, cesta de alimentos, reembolso de despesas (Ex: alimentação, pernoite, aluguel, direito de uso de veículo da empresa e, outros, da mesma natureza), terão caráter indenizatório e não integrarão quaisquer das rubricas para composição do salário do empregado beneficiado, nem ser objeto de

postulação, seja a que título for inclusive eventual participação, consensual, do empregado no recebimento dos referidos benefícios, se aceitos pelo empregado, em nenhuma hipótese hão de ser restituídos e/ou reclamados, a nenhum título.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA–DA MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas descontarão de cada trabalhador 2,5% (dois vírgula meio por cento) do salário base, e efetuará o pagamento do repasse, a título de mensalidade sindical ao SINTROVIG. O pagamento do repasse das mensalidades deve ser pago diretamente no banco, mediante boleto bancário obtido por e-mail no endereço [sintrovig@gmail.com](mailto:sintrovig@gmail.com) no prazo de 05 (cinco) dias, contados do efetivo desconto.

**Parágrafo Primeiro** - O desconto da mensalidade previsto no “caput”, da presente cláusula, subordina-se a não oposição do trabalhador, que deverá ser manifestada, individualmente e de próprio punho, perante a empresa e ao SINTROVIG, sendo que a qualquer momento poderá o trabalhador se opor ao desconto.

**Parágrafo segundo** - A mensalidade prevista no “caput” da presente cláusula destina-se à melhoria por parte do SINTROVIG, dos serviços prestados na área médica, jurídica, odontológica e outros oferecidos pela entidade profissional à categoria por ele representada.

**Parágrafo terceiro** - A falta do repasse do desconto referente à contribuição assistencial, implicará na cobrança de uma multa de 2% (dois por cento) e mais juros de mora de 1%(um por cento) ao mês, revertidos em favor do SINTROVIG, se comprometendo, no entanto, o sindicato, de fazer comunicação extrajudicial em data anterior à propositura de qualquer cobrança judicial.

**Parágrafo quarto** - A presente cláusula referente à mensalidade sindical é de única e total responsabilidade do SINTROVIG, que responderá sozinho pela mesma em qualquer caso.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – DA RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS**

Para efeito de conferência dos valores descontados a título de mensalidade sindical e taxa Negocial e estatísticas, as empresas terão que enviar bimestralmente, relação nominal de todos os empregados, constando os respectivos salários, funções e valores descontados ou não sob pena de atualização pelo mesmo índice dos débitos previdenciários.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA–DO ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL**

Para verificação do cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho e das suas atribuições legais, é permitido o acesso do dirigente sindical à empresa, mediante agendamento prévio com a mesma, entre sete e quinze dias e envio de ofício com cópia ao SINDIROCHAS.

**Parágrafo Primeiro** - Os empregadores que desejarem poderá acompanhar os dirigentes, assim como o SINDIROCHAS.

**Parágrafo Segundo** - O dirigente sindical deverá apresentar sua identificação como tal, ficando vedado o uso de gravadores, máquinas filmadoras e fotográficas sem a devida autorização.

**Parágrafo Terceiro** - Havendo necessidade, diante de irregularidade encontrada e antes de qualquer outro procedimento, deverá se buscar a solução de forma conjunta por meio de reunião entre o empregador e o SINTROVIG, com interveniência do SINDIROCHAS.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – DA TAXA NEGOCIAL PATRONAL**

Tendo em vista que por força do que impõe o art. 8º da Constituição Federal todos os representados são beneficiados por esta Convenção Coletiva de Trabalho, que as entidades sindicais são mantidas pelos associados no intuito de garantir os deveres impostos pelo art. 514 da CLT e que dentre as prerrogativas dos sindicatos determinadas pelo art. 513, “e” do mesmo diploma legal está a de impor contribuições a todos os membros da categoria que representa, os empregadores deverão pagar a título de Taxa Negocial Patronal o valor equivalente ao menor Piso Salarial estabelecido nesta CCT, fundamentado em Assembleia Geral Extraordinária, necessária à manutenção das atividades sindicais e de negociação.

**Parágrafo Primeiro** - O recolhimento da Taxa Negocial será efetuado por meio de boletos bancários fornecidos pelo SINDIROCHAS até 7º (sétimo) dia útil do mês subsequente ao registro desta CCT junto à SRTE/ES.

**Parágrafo Segundo** - Para os recolhimentos efetuados após o prazo supracitado, deverá ser observado o valor do Piso Salarial indicado vigente à época do pagamento.

**Parágrafo Terceiro** - Competirá ao SINDIROCHAS a propositura da ação perante a Justiça competente no caso do não cumprimento destas disposições, com as penalidades previstas legalmente.

**Parágrafo Quarto** - Do valor da Taxa Negocial prevista nesta cláusula serão descontados os valores anuais, em somatório, pagos a título de mensalidade ao SINDIROCHAS.

**Parágrafo Quinto** - Os empregadores poderão apresentar oposição ao recolhimento da Taxa Negocial aqui prevista, mediante ofício dirigido ao SINDIROCHAS nos 30 (trinta) dias subsequentes ao registro desta CCT junto à SRTE/ES.

### **DAS DISPOSIÇÕES GERAIS E TRANSITÓRIAS (CLÁUSULAS 30ª A 37ª)**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – DA VIGÊNCIA EXTRAORDINÁRIA**

Durante o período de calamidade pública devido à crise sanitária em face da declaração da Organização Mundial da Saúde (OMS), que considerou como pandemia a proliferação do COVID-19, tendo o Ministério da Saúde declarado Emergência em Saúde Pública de importância Nacional por meio da Portaria MS/GM nº 188/2020, e considerando o disposto na Lei nº 13.979, de 06/02/2020, que dispõe sobre as medidas para enfrentamento da emergência de saúde pública instaurada, bem como a edição do Decreto Estadual nº 4593-R, de 13/03/2020, que declarou igualmente estado de emergência em saúde pública no Estado do Espírito Santo, as partes mantêm o presente capítulo com vigência transitória.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – DO BANCO DE HORAS**

A adoção imediata do regime de compensação de jornada como Banco de Horas negativo, como crédito a ser compensado a favor do empregador, nos termos do artigo 59, §§ 2º a 5º, da CLT, para compensação em até um ano a partir da data de assinatura do presente aditivo, seguirá os seguintes critérios, sem necessidade de acordo coletivo de trabalho:

I - Por ocasião da compensação, fica a mesma limitada ao máximo de 2 (duas) horas diárias, na proporcionalidade de 1 (uma) hora de trabalho por 1 (uma) de descanso, de maneira que não exceda no período máximo de 1 (um) ano a soma das jornadas semanais de trabalho do empregado;

II - Não seja ultrapassado o limite máximo de 10 (dez) horas diárias, conforme o artigo 59 da CLT e cláusula 10ª desta CCT;

III - A compensação do banco de horas negativo também poderá se dar preferencialmente nos dias feriados oficiais, sejam eles municipais, estadual ou federais, ressalvados expressamente os dias 1º de maio e 02 de novembro;

IV - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho ou ao final do período de apuração e sem que tenha havido a compensação integral das horas negativas acumuladas, no caso de crédito não compensado a favor da empresa, o cômputo de horas será zerado sem qualquer tipo de desconto salarial;

V - As empresas que optarem pelo banco de horas negativo nos termos desta cláusula, deverão enviar e-mail para o SINTROVIG pelo e-mail [sintrovig@gmail.com](mailto:sintrovig@gmail.com) com o assunto: “Banco de Horas Negativo”.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – DAS FÉRIAS ANTECIPADAS**

As empresas que desejarem poderão conceder de forma antecipada férias individuais e/ou coletivas a seus empregados, as quais serão abatidas quando da concessão das férias anuais, mesmo que os empregados abrangidos não tenham completado período aquisitivo previsto no art. 130 da CLT, mediante comunicação do empregador por mensagem eletrônica ou, na impossibilidade deste, qualquer outro meio de comunicação, da qual o empregado dará ciência do pagamento dos dias de férias antecipadas até a data de pagamento do salário mensal, podendo ainda a gratificação de 1/3 (um terço) prevista art. 7º, inciso XVII da Constituição Federal de 1988, ser paga em até 60 (sessenta) dias da data do retorno das férias antecipadas sobre o salário vigente no mês do pagamento, sendo possível poderá pagar juntamente com a folha de pagamentos mensal.

**Parágrafo Único** - Excepcionalmente no período de aplicação deste termo aditivo, fica autorizado o início da concessão de férias individuais e coletivas no período de dois dias que antecede feriado ou dia de repouso semanal remunerado, de modo que não se aplicará o §3º do art. 134 da CLT.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – DAS FÉRIAS COLETIVAS**

Os estabelecimentos poderão conceder férias coletivas sem comunicação prévia a que alude o artigo 139, § 2º da CLT, integrais ou antecipadas, bastando comunicar o SINTROVIG pelo e-mail [sintrovig@gmail.com](mailto:sintrovig@gmail.com) com o assunto: “Férias Coletivas – Empresa”, mediante comunicação do empregador por mensagem eletrônica ou, na impossibilidade deste, qualquer outro meio de comunicação, da qual o empregador dará ciência. Poderá paga-las até o quinto dia útil do mês subsequente ao início do gozo, podendo ainda pagar a gratificação de 1/3 (um terço) prevista no art. 7º, inciso XVII da Constituição Federal de 1988, em até 60 (sessenta) dias da data do retorno das férias coletivas sobre o salário vigente no mês do pagamento, sendo possível poderá pagar juntamente com a folha de pagamentos mensal.

**Parágrafo Único** - As férias coletivas poderão ser prorrogadas por igual período.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – DO TRABALHO A DISTÂNCIA**

No período de vigência destas disposições transitórias, e para as atividades em que seja possível, poderá ser adotado o regime de trabalho a distância, em *home office* ou em teletrabalho, nos termos dos artigos 75-A ao art. 75-E, da CLT, podendo ser realizada a alteração do regime de teletrabalho para o regime presencial, a qualquer tempo, por determinação do empregador, garantido o prazo de transição mínimo de 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, bastando simples comunicação por correspondência eletrônica.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – DA REDUÇÃO DE JORNADA E SALÁRIO**

Fica autorizado a redução dos salários conforme art. 503 da CLT, MP 1045/2021 e artigo 7º, VI da Constituição Federal, em 25%, 50 e até 70%, com redução da jornada na mesma proporção, sem restrição, independentemente da faixa salarial do trabalhador correspondente, ficando obrigada a comunicar ao sindicato laboral via e-mail no prazo de 10 dias, nos termos do § 4º do artigo 12 da MP 1045/2021.

**Parágrafo Primeiro** - Para os trabalhadores com salário base superior a 3 (três) salários mínimos, ficam as empresas também autorizadas a implantar a redução de jornada e salário, mas neste caso, fica condicionada a formalização de acordo individual expresso com o empregado.

**Parágrafo Segundo** - As empresas que implantarem a redução de jornada e salário deverão prestar as informações ao Ministério da Economia e ao SINTROVIG na forma e prazo previstos na MP 1045/2021, sob pena de efetuar o pagamento ali previsto.

**Parágrafo Terceiro** - Poderão as empresas fracionarem a redução de jornada e salário, observado os limites legais.

**Parágrafo Quarto** - Nos mesmos limites do § 3º, poderão as empresas alternar os limites de redução de jornada e salário (25%, 50% e 70%)

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

Ficam as empresas autorizadas a suspensão o contrato de trabalho por até 60 (sessenta) dias, sem qualquer correspondência com aquela prevista no artigo 486-A da CLT, devendo comunicar o SINTROVIG via e-mail e ao Ministério da Economia em até 10 (dez) nos termos do § 4º do artigo 12 da MP 1045/2021.

**Parágrafo Primeiro** - Para os empregados que percebem mais de 3 salário mínimos a empresa só poderá suspender o contrato de trabalho, com anuência individual e expressa do empregado.

**Parágrafo Segundo** - A validade da suspensão a que se refere o §1º desta cláusula, fica condicionada ao pagamento de ajuda compensatória no percentual de 30% sobre o valor de seu salário base, para as empresas que tenham essa obrigação prevista na MP 1045/2021.

**Parágrafo Terceiro** - A prestação de serviço de qualquer natureza implica na nulidade do Acordo, exclusivamente do empregado afetado, ficando a empresa obrigada remunerar, à este, a diferença dos salários.

**Parágrafo Quarto** - Fica a empresa obrigada a manter todos os benefícios dos empregados, a exceção do vale transporte, isto porque os empregados não utilizarão transporte coletivo.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – DA GARANTIA DE EMPREGO**

Nenhum empregado que tenha participado dos acordos de redução de jornada e salário e de suspensão de contrato de trabalho autorizados nas regras fixadas nestas disposições Gerais e transitórias desta CCT, e que tenha percebido o Benefício Emergencial de Preservação do Emprego e da Renda, poderá ser demitido até o limite fixado no artigo 10 da Medida provisória 1045/2021, seguindo todo o disposto no citado artigo.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA – DAS PENALIDADES**

Caso haja descumprimento a esta Convenção Coletiva de Trabalho, será devida multa no valor equivalente a 3% (três por cento) do piso salarial do empregado envolvido sendo que essa multa será revertida no percentual de 50% para o empregado e 50% para o Sindicato profissional, excetuando-se as cláusulas já contempladas com penalidades e/ou multas especificadas.

**Parágrafo Primeiro** - Fica estabelecido que quando do descumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho será concedido prazo de 25 (vinte e cinco) dias para a regularização, a contar de contatos por escrito entre o SINTROVIG e o empregador.

**Parágrafo Segundo** - Caso o SINTROVIG ajuíze quaisquer ações de cumprimento a esta Convenção Coletiva de Trabalho antes de expirados os prazos previstos no parágrafo primeiro desta cláusula, incorrerá no pagamento da multa estipulada no *caput* deste artigo, a favor do empregador reclamado.

E, por estarem assim justos e acordados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 5 (cinco) vias de igual teor e forma, sendo 2 (duas) para distribuição entre as partes e as demais para o competente registro junto ao órgão do Ministério do Trabalho - ES.

Cachoeiro de Itapemirim-ES, 12 de julho de 2021.



**SINDIROCHAS - SINDICATO DA INDÚSTRIA DE ROCHAS ORNAMENTAIS, CAL E CALCÁRIOS  
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
TALES PENA MACHADO - PRESIDENTE**



**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE  
CARGAS SECAS, LÍQUIDAS, INFLAMÁVEIS, PASSAGEIROS, FRETAMENTO EM GERAL -  
SINTROVIG/ES.**

**WANDERLEY GONÇALVES DE OLIVEIRA - PRESIDENTE**