

# QUESTÕES SURGIDAS NO CURSO DA RELAÇÃO DE EMPREGO

**O QUE DEVE SER FEITO PARA  
COMBATER O  
ASSÉDIO NO AMBIENTE DE  
TRABALHO E EVITAR  
PROBLEMAS NA RESCISÃO  
CONTRATUAL**

ASSÉDIO

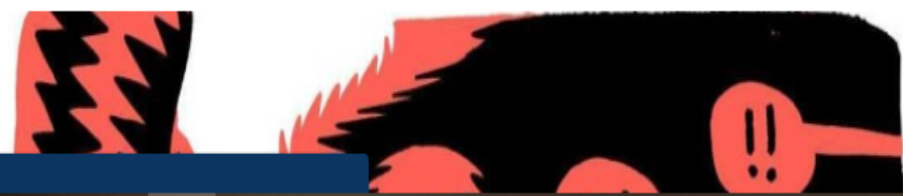
# Aumenta número de denúncias por assédio sexual e moral no trabalho

Este ano, chegaram ao Ministério Público do Trabalho 18 denúncias, o equivalente a 54,5% do total registrado em 2022. Nos órgãos públicos do DF, foram recebidas 181 reclamações, de janeiro a abril de 2023

[INÍCIO](#) > [CIDADES DF](#)

**MS** Mariana Saraiva

postado em 04/05/2023 06:00



**Assine a nossa newsletter**

Digite seu endereço de e-mail para acompanhar as notícias diárias do Correio Braziliense.

O assédio no trabalho significa a ação de **colocar um colaborador da empresa em uma situação constrangedora, abusiva ou inconveniente** dentro do ambiente de trabalho

Essa prática **pode ocorrer de diferentes formas** no dia a dia e **não partir somente de um superior**, como líder ou gestor



O assédio moral é **conduta que causa humilhação e constrangimento no ambiente de trabalho. É uma violência que produz danos à dignidade e à integridade e que prejudica o ambiente de trabalho**

# TIPOS DE ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO

De superior para subordinado



De subordinados para superior



Entre colegas



Da instituição



Pode acontecer tanto por **ações diretas** (como gritos, insultos e humilhações públicas), como por **ações indiretas** (propagação de boatos, isolamento social da vítima e recusa em se comunicar com ela)

# ASSÉDIO MORAL

Autoritarismo

Humilhação



– Isolamento

– Pressão

Ameaça

**DENUNCIE!**

Uma característica importante do assédio moral é que **as agressões acontecem de maneira repetida e por tempo prolongado**, assim situações isoladas podem causar dano moral, mas não necessariamente assédio moral

## O QUE NÃO É ASSÉDIO?

- O exercício do poder hierárquico;
- O desentendimento isolado ou pontual;
- Exigência de produtividade;
- O estresse profissional;
- Convocações para o cumprimento de metas;
- Necessidade do respeito aos regulamentos internos.



# ASSÉDIO

## MORAL E SEXUAL

Qual a diferença?

### **Assédio sexual:**

É a abordagem indesejada pelo outro, com intenção sexual ou insistência inoportuna de alguém em posição privilegiada que usa dessa vantagem para obter favores sexuais de subordinados ou dependentes.

### **Assédio moral:**

É toda conduta abusiva que, intencional e frequentemente, fere a dignidade e a integridade física ou psíquica de uma pessoa, ameaçando seu emprego ou degradando o clima de trabalho.



CONCURSOS E EMPREGO

fique por dentro **Chegada do inverno** Submarino desaparecido Concursos públicos Sisu Quina de São Jc >

# Quase metade das mulheres já sofreu assédio sexual no trabalho; 15% delas pediram demissão, diz pesquisa

Pesquisa indica que o assédio sexual atinge mais negras e mulheres com rendimentos menores; apenas 5% delas recorrem ao RH das empresas para reportar o caso.

Por Marta Cavallini, G1

08/10/2020 06h00 · Atualizado há 2 anos



**Apenas 5% das mulheres reportam um caso de assédio sexual devido a sensação de impunidade, ineficiência de políticas internas e ao medo, além do sentimento de culpa pelo assédio sofrido**

## **NR-01, item 1.4.1.1:**

As organizações obrigadas a constituir **CIPA** devem adotar as seguintes medidas com vistas à prevenção e ao combate ao assédio sexual e às demais formas de violência no âmbito do trabalho:

a) inclusão de **regras de conduta a respeito do assédio sexual e de outras formas de violência** nas normas internas da empresa, **com ampla divulgação do seu conteúdo** aos empregados e às empregadas;

b) fixação de **procedimentos para recebimento e acompanhamento de denúncias** e, quando for o caso, para **aplicação de sanções administrativas aos responsáveis** pelos atos de assédio sexual e de violência, garantido o anonimato da pessoa denunciante; e

c) realização, no mínimo a cada 12 meses, de **ações de capacitação, de orientação e de sensibilização** sobre temas relacionados à violência, ao assédio, à igualdade e à diversidade no âmbito do trabalho, **em formatos acessíveis e apropriados**

**NR-05, item 5.3.1:**

**A CIPA tem por atribuição: (...)**

**j) incluir temas referentes à prevenção e ao combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho nas suas atividades e práticas**

**CLT, art. 482, b:**

Constituem **justa causa** para rescisão do contrato de trabalho pelo empregador:

**incontinência de conduta ou mau procedimento**

**CLT, art. 483, b:**

O empregado poderá considerar rescindido o contrato e **pleitear a devida indenização** quando:

**for tratado pelo empregador ou por seus superiores hierárquicos com rigor excessivo**

## **Assédio sexual é crime!**

**Constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função: **detenção, de 1 (um) a 2 (dois) anos** (Código Penal, art. 216-A)**



**EU LÍ NÃO ADIANTA  
APAGAR!**

# **Assédio Moral e Sexual**



## **Na rescisão contratual:**

- ✓ **Evite comunicações virtuais**
- ✓ **Evite alterações contratuais**
- ✓ **Evite descumprimento de prazos**
- ✓ **Cumpra as normas vigentes**
- ✓ **Esclareça o procedimento, e**
- ✓ **Trate a todos com urbanidade!**

# **EVITANDO O ASSÉDIO E PROBLEMAS NA RESCISÃO CONTRATUAL:**

**“Não é bom ter zelo sem  
conhecimento, nem ser  
precipitado e perder o caminho”**

**(Provérbios de Salomão, 19.2)**

**MUITO OBRIGADO!**

**Henrique Nelson Ferreira**

**[hnelsonferreira@gmail.com](mailto:hnelsonferreira@gmail.com)**

**28-99994-7464**