

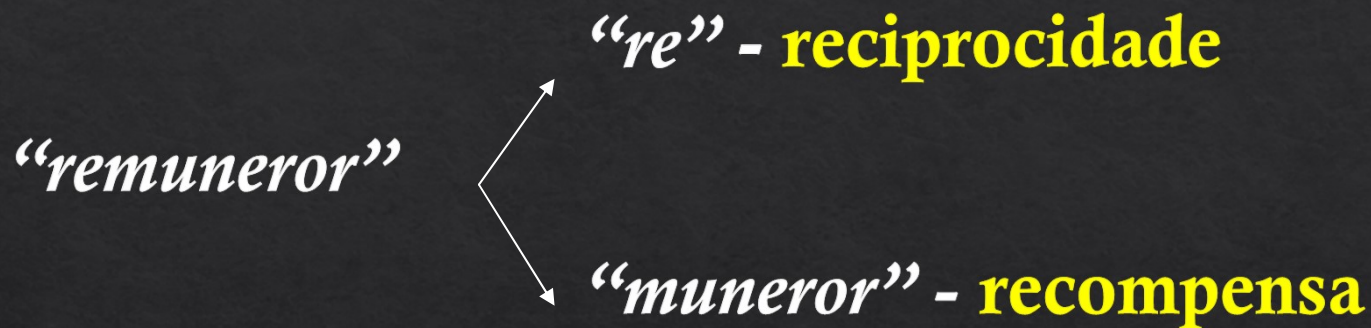
**COMO MANTER RELAÇÕES  
DE TRABALHO SAUDÁVEIS:**

**CUIDANDO DA SAÚDE  
FINANCEIRA**

## Obrigações contratuais no vínculo empregatício, **de natureza:**

- ✓ formal
- ✓ administrativa
- ✓ **pecuniária**

# Remuneração é gênero



## Suas espécies:

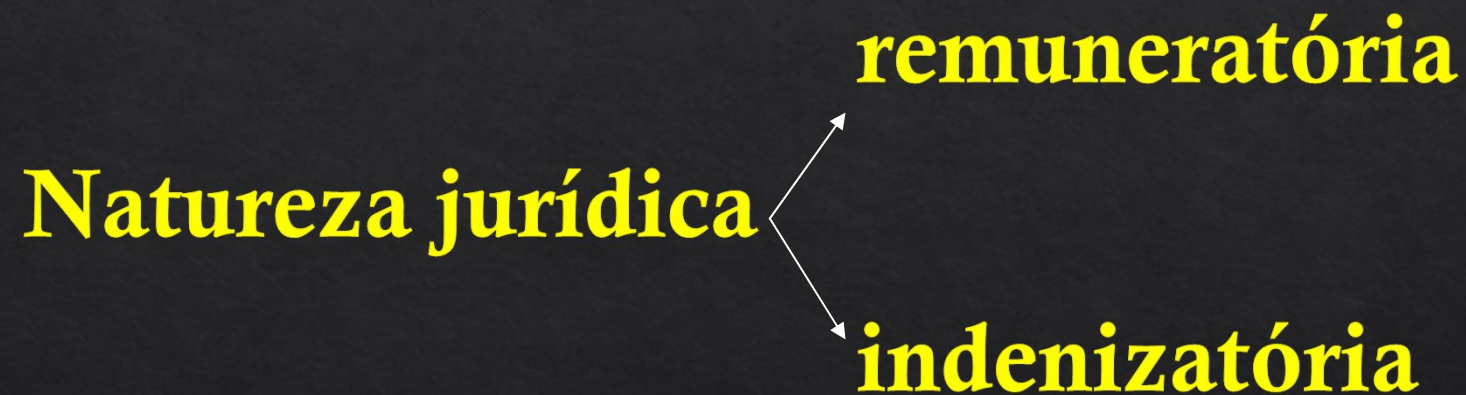
- ✓ **Salário**
- ✓ **Adicionais**
- ✓ **Benefícios**

**Remuneração é o conjunto de prestações recebidas habitualmente pelo empregado em face da prestação de serviços, seja em dinheiro ou em utilidades, mas decorrentes do contrato de trabalho**

**Além do pagamento em dinheiro,**  
compreende-se no salário, para  
todos os efeitos legais, a  
alimentação, habitação, vestuário  
ou outras **prestações "in natura"**  
**que a empresa, por força do**  
**contrato ou do costume, fornecer**  
**habitualmente** ao empregado

(CLT, art. 458)

**Parcelas que compõem a remuneração:**



Para os efeitos previstos neste artigo,  
**não serão consideradas como salário as  
seguintes utilidades** concedidas pelo  
empregador:

**Vestuários, equipamentos e outros  
acessórios** fornecidos aos empregados e  
utilizados no local de trabalho, **para a  
prestação do serviço (...)**

(CLT, art. 458, § 2º, I)

Para os efeitos previstos neste artigo,  
**não serão consideradas como salário as  
seguintes utilidades** concedidas pelo  
empregador:

**Educação**, em estabelecimento de ensino  
próprio ou de terceiros, compreendendo  
os valores relativos a matrícula,  
mensalidade, anuidade, livros e material  
didático (...)

(CLT, art. 458, § 2º, II)

Para os efeitos previstos neste artigo,  
**não serão consideradas como salário as  
seguintes utilidades** concedidas pelo  
empregador:

**Transporte destinado ao deslocamento  
para o trabalho e retorno**, em percurso  
servido ou não por transporte público  
(...)

(CLT, art. 458, § 2º, III)

Para os efeitos previstos neste artigo,  
**não serão consideradas como salário as  
seguintes utilidades** concedidas pelo  
empregador:

**Assistência médica, hospitalar e  
odontológica**, prestada diretamente ou  
mediante seguro-saúde (...)

(CLT, art. 458, § 2º, IV)

Para os efeitos previstos neste artigo,  
**não serão consideradas como salário as  
seguintes utilidades** concedidas pelo  
empregador:

**seguros** de vida e de acidentes pessoais,  
**previdência privada** e o valor  
correspondente ao **vale-cultura (...)**

(CLT, art. 458, § 2º, V, VI e VIII)

A habitação, a energia elétrica e veículo fornecidos pelo empregador ao empregado, **quando indispensáveis para a realização do trabalho, não têm natureza salarial**, ainda que, no caso de veículo, seja ele utilizado pelo empregado também em atividades particulares

(Súmula 367, I, do TST)

## **Isonomia Salarial (CLT, art. 461)**

### **Crêterios simultâneos:**

- ✓ **Identidade de fun es**
- ✓ **Trabalho de igual valor**
- ✓ **A mesmo empregador**
- ✓ **No mesmo estabelecimento**
- ✓ **Simultaneidade na presta o de serviço**
- ✓ **Inexistência de quadro de carreiras ou de plano de cargos e salários**

## **Transparência Salarial** (Lei nº 14.611/2023)

**Foi prorrogado para 15 de outubro o prazo para as empresas com 100 ou mais empregados, por estabelecimento, divulgarem o Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, sobre a igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens**



Presidência da República



Órgãos do Governo  
Acesso à Informação  
Legislação  
Acessibilidade



Entrar com gov.br

Ministério das Mulheres



Central de Conteúdos > Notícias > 2025 > Abril > 3º Relatório de Transparência Salarial: mulheres recebem 20,9% a menos do que os homens

LEI DE IGUALDADE SALARIAL

## 3º Relatório de Transparência Salarial: mulheres recebem 20,9% a menos do que os homens

Dados de 2024 mostram que a participação das mulheres no mercado de trabalho aumentou, mas a desigualdade salarial persiste

**Ao empregador é vedado efetuar qualquer desconto nos salários do empregado, salvo adiantamentos, dispositivos de lei ou de negociação coletiva, sendo que em caso de danos, o desconto será lícito desde de que esta possibilidade tenha sido acordada ou na ocorrência de dolo do empregado**

**(CLT, art. 462, *caput* e § 1º)**

**CUIDANDO DA SAÚDE  
FINANCEIRA PARA MANTER  
RELAÇÕES DE TRABALHO  
SAUDÁVEIS:**

**“A alegria faz bem à saúde;  
estar sempre triste é  
morrer aos poucos”**

**(Provérbios de Salomão, 17.22)**

**MUITO OBRIGADO!**

**Henrique Nelson Ferreira**

**[hnelsonferreira@gmail.com](mailto:hnelsonferreira@gmail.com)**

**28-99994-7464**